

**VSIA “Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614) konkursa  
Risku vadības speciālists/-e**

**NOLIKUMS**

**1. Konkursa vispārīgie noteikumi:**

Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA “Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) **Risku vadības speciālista/-es amatu** amata (turpmāk- Amats) vietu.

**1.1. Amata pienākumi ietver:**

- 1.1.1. Koordinēt risku identificēšanas un novērtēšanas aktivitātes, kā arī risku novēršanas vai mazināšanas pasākumu plāna izstrādi.
- 1.1.2. Kontrolēt risku mazinošo pasākumu ieviešanu.
- 1.1.3. Piedalīties ar risku pārvaldību saistīto dokumentu izstrādē un aktualizēšanā.
- 1.1.4. Gatavot ziņojumus un atskaites par risku pārvaldības jautājumiem.
- 1.1.5. Uzturēt un sadarbībā ar atbildīgajām personām pēc nepieciešamības aktualizēt Radio darbības nepārtrauktības plānu.
- 1.1.6. Pēc nepieciešamības organizēt ar risku pārvaldības jautājumiem saistītas mācības darbinieku kompetences celšanai.
- 1.1.7. Veikt incidentu (risku īstenošanās gadījumu) reģistrāciju un uzskaiti.
- 1.1.8. Savas kompetences ietvaros pārstāvēt uzņēmumu sadarbībai ar kompetentajām institūcijām.
- 1.1.9. Savas kompetences ietvaros sniegt rekomendācijas valdei un darbiniekiem risku pārvaldības jomā

**1.2. Pretendentam tiek izvirzītas šādas prasības:**

- 1.2.1. Akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība, ekonomikā, vadībzinātnē, finansēs vai komerczinībās.
- 1.2.2. Spēja apstrādāt un analizēt liela apjoma informāciju un veikt secinājumus.
- 1.2.3. Analītisks prāts ar fokusu uz procesu efektivizāciju un pilnveidošanu.
- 1.2.4. Labas plānošanas un organizatoriskās prasmes.
- 1.2.5. Augsta atbildības izjūta, spēja risināt problēmas un pieņemt lēmumus.
- 1.2.6. Vismaz divu gadu darba pieredze risku pārvaldības jomā.
- 1.2.7. Zināšanas risku vadības teorētiskajos un praktiskajos aspektos.
- 1.2.8. Teicamas latviešu valodas zināšanas, vēlamas angļu valodas zināšanas.
- 1.2.9. Standarta biroja programmu pārzināšana (Word, Excel, Outlook, PowerPoint) pieredzējuša lietotāja līmenī.
- 1.2.10. Precizitāte un spēja strādāt gan individuāli, gan komandā.
- 1.2.11. Labas komunikācijas un sadarbības prasmes.

**2. Konkurss tiek izsludināts 2024. gada 3. jūlijā** Radio interneta vietnes (<http://www.latvijaradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā “Vakances”, Radio Facebook kontā, Nodarbinātības valsts aģentūras mājaslapā un vakanču portālā <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/> un nepieciešamības gadījumā citos publiskās informācijas izplatīšanas avotos.

**3. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi:**

3.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto **informāciju līdz 2024. gada 17. jūlijam** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā

pasta adresi: [darbs@latvijasradio.lv](mailto:darbs@latvijasradio.lv) ar norādi "VAKANCE: Risku vadības speciālista/-es amats".

3.2.Pretendents iesniedz:

3.2.1.*Curriculum Vitae* (CV), norādot kontaktāruna numuru un e-pasta adresi;

3.2.2.motivācijas vēstuli;

3.2.3.izglītību apliecinoša dokumenta kopiju.

#### **4.Konkursa komisijas sastāvs:**

4.1.Konkursa komisijas (turpmāk – Komisija) sastāvā tiek iekļauti:

4.1.1.Komisijas vadītājs: Administratīvais direktors – Juridiskās daļas vadītājs;

4.1.2.Komisijas loceklis: valdes priekšsēdētājs, valdes loceklis programmu un pakalpojumu attīstības jautājumos, valdes loceklis finanšu jautājumos, Personāla daļas vadītājs.

4.2.Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.

4.3.Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

#### **5.Konkursa norise:**

5.1.Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā divās kārtās.

5.2.Konkursa pirmajā kārtā Komisija vērtē pretendentu iesniegto informāciju. **Izvērtēšanai tiek virzīti pretendenti, kuri ir iesnieguši prasīto informāciju atbilstoši konkursa Nolikuma 3.punktam.**

5.3.Laika periodā **no 2024. gada 18. jūlija līdz 2024. gada 25. jūlijam** Radio Personāla daļa organizē darba intervijas ar pretendentiem. Personāla daļa pa tālruni vienojas ar pretendentu par darba intervijas laiku, nepieciešamības gadījumā nosūtot informāciju uz pretendenta elektroniskā pasta adresi. Darba intervija notiek Radio telpās Doma laukuma 8, Rīgā.

5.4.**Līdz 2024. gada 29. jūlijam** Komisija vērtē pretendentu atbilstību darba intervijas vērtēšanas kritērijiem.

5.5.Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

#### **6.Pretendenta vērtēšanas kritēriji:**

6.1.Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē pretendenta iesniegtās informācijas atbilstību nolikumam un atbilstību konkursa prasībām, kā arī profesionālo piemērotību amata vietai, pamatojoties uz pretendenta iesniegtajiem pieteikuma dokumentiem: CV, motivācijas vēstuli un izglītību apliecinoša dokumenta kopiju.

6.2.Konkursa otrajā kārtā komisija vērtē pretendenta sniegumu darba intervijā, pārlicinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. Komisija ņem vērā:

6.2.1.profesionālās kompetences un pieredzi;

6.2.2.darba pienākumu izpratni;

6.2.3.prasmi komunicēt;

6.2.4.izpratni par mediju darbības principiem;

#### **7.Pretendentu vērtēšanas kārtība:**

7.1.Komisija pretendentus vērtē komisijas sēdēs, kuras sasauc komisijas vadītājs.

7.2.Komisijas loceklis vērtē katra pretendenta individuālo sniegumu darba intervijā, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).

7.3.Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, katru no vērtēšanas kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 –vāji.

7.4.Tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta kopīgā vidējā atzīme

katram pretendētājam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu. Trešajā kārtā tiek arī aprēķināta kopīgā Pielikuma Nr. 1 vidējā atzīme katram pretendētājam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.

7.5. Pretendēti, kas ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.

**7.6. Gala lēmums par pretendētiem tiek pieņemts līdz 2024. gada 29. jūlijam** komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā lēmuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendēntu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanos bez rezultātiem. Nepieciešamības gadījumā komisijai ir tiesības pagarināt galīgā lēmuma pieņemšanas termiņu.

7.7. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendēntiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.

7.8. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.

**Komisijas locekļa \_\_\_\_\_**  
**Darba intervijas**  
**individuālā vērtējuma veidlapa**

saskaņā ar konkursa nolikuma 6.2. punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un 7.punktā noteikto vērtēšanas kārtību

<b>Nr.</b>	<b>Pretendenta vārds, uzvārds</b>	<b><u>Pirmais kritērijs:</u></b> Profesionālās kompetences un pieredze	<b><u>Otrais kritērijs:</u></b> Radio risku vadības speciālista/-es darba pienākumu izpratne	<b><u>Trešais kritērijs:</u></b> Prasme komunicēt	<b><u>Ceturtais kritērijs:</u></b> Izpratne par mediju darbības principiem.	<b>Kritēriju vērtējuma kopējā summa (1+2+3+4)</b>	<b>Vidējais aritmētiskais ((1+2+3+4)/ 5)</b>